

Принято педагогическим советом
протокол № 1 от
« 02 » 09 20 19 года



**Положение № 10
о методической работе
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 51
«Радуга» г.Альметьевска»**

г.Альметьевск

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о методической работе (далее - Положение) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад комбинированного вида № 51 «Радуга» г. Альметьевска» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с требованиями п. 20 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которым к компетенции Учреждения относится организация научно – методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, структуру, основные направления методической работы в Учреждении.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 года № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее – ФГОС ДО);
- Уставом Учреждения

1.4. Под методической работой в МБДОУ № 51 «Радуга» понимается целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и конкретном анализе затруднений педагогических работников, система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагогического работника, на обобщение и развитие творческого потенциала коллектива в целом, на достижение оптимальных результатов образования, воспитания и развития воспитанников.

2. Цель, задачи и основные направления методической работы.

2.1. Цель методической работы в Учреждении – создание образовательной среды, способствующей реализации творческого потенциала педагога и педагогического коллектива.

2.2. Задача методической работы:

- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса, способствующего реализации личностно – ориентированного социально – педагогического подхода;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- формирование у педагогических работников основных компетенций, необходимых для создания социальной ситуации развития воспитанников, соответствующей специфике дошкольного возраста.

2.3. Основные направления методической работы:

2.3.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников Учреждения
- создание и ведение базы данных о педагогических работниках Учреждения;
- выявление затруднений педагогических работников дидактического и методического характера;
- сбор и обработка информации о результатах учебно – воспитательной работы педагогических работников Учреждения;
- изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогических работников Учреждения;
- изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности (методической работы), определение направлений ее совершенствования.

2.3.2. Информационная деятельность:

- формирование банка педагогической информации (нормативно–правовой, научно–методической, методической и др.);
- изучение нормативных правовых документов, в том числе Федерального Государственного стандарта дошкольного образования;
- ознакомление педагогических работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга» с новинками педагогической, психологической, методической и научно – популярной литературы;

2.3.3. Организационно – методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических

Учреждения, оказание им информационно – методической помощи в системе непрерывного образования;

- организация и проведение мастер – классов, семинаров-практикумов, конкурсов;
- участие в разработке программы развития МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- методическое сопровождение подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства;
- организация проведения экспертизы авторских методических материалов.

2.3.4. Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогических работников Учреждения (индивидуальное, групповое консультирование);
- разработка методических рекомендаций (в том числе образцов документов) для педагогических работников с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства.

3. Структура методической работы

3.1. В структуре методической работы МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга» функционируют:

- педагогический совет;
- совещание при заведующем;
- постоянная творческая группа педагогов – добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, изучении, разработке, обобщении материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы для непосредственной работы с детьми. Руководит группой воспитатель высшей категории;
- временная творческая группа – добровольное профессиональное объединение педагогов. Создаются решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т.д.);
- аттестационная комиссия Учреждения.

4. Формы и содержание методической работы

4.1. Основными формами методической работы в МБДОУ № 51 «Радуга» являются:

- заседание педагогического совета МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- методические конференции, семинары, совещания;
- методические занятия – открытые занятия, мастер – классы, практикумы, круглые столы и т.д.;
- разработка учебно–методических материалов и документов;
- консультирование педагогических работников;
- самообразование педагогических работников;
- наставничество;
- иные формы.

4.2. Основным содержанием методической работы на заседаниях педагогического совета являются:

- разработка, обсуждение и принятие основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»
- анализ соответствия развивающей предметно – пространственной среды Учреждения требованиям ФГОС;
- разработка организационно – методического сопровождения процесса реализации основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- анализ результатов самообразования педагогических работников;
- анализ выполнения планов работы;
- анализ рекомендаций аттестационной комиссии;
- выработка и реализация комплекса мер по повышению квалификации педагогических работников.

4.3. Методические совещания проводятся в целях решения конкретных вопросов реализации основной образовательной программы дошкольного образования. Методические совещания организуются и проводятся старшим воспитателем (директором)

4.4. Методические конференции и семинары проводятся для рассмотрения результатов исследований по проблеме дошкольного образования, путей дальнейшего совершенствования деятельности Учреждения, внедрение новых методов и средств образования и т.д. В ходе методических конференций и семинаров обобщается и пропагандируется опыт как отдельных педагогических работников Учреждения, так и МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга» в целом. По наиболее важным методическим вопросам могут проводиться методические конференции и семинары муниципального и республиканского уровня.

В ходе методических конференции и семинаров, как правило, вырабатываются рекомендации, которые утверждаются приказом директора МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга».

4.5. Методические занятия приводятся по плану работы по наиболее сложным и важным вопросам основной образовательной программы дошкольного образования. Методические занятия проводятся наиболее подготовленными педагогическими работниками Учреждения в целях обмена опытом, оказания помощи иным педагогическим работникам. Открытые ОД обсуждаются на совещании при заведующем МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга».

5. Организация методической работы

5.1. Руководство методической работой Учреждения осуществляет заведующий МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга».

5.2. Планирование методической работы в Учреждении осуществляется на учебный год. План методической работы является частью плана работы МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга» на учебный год.

5.3. Организация методической работы возлагается на старшего воспитателя МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга», который:

- координирует и контролирует работу педагогов по всем направлениям педагогической деятельности;
- обобщает, систематизирует и пополняет методическую копилку докладами, сообщениями, сделанными на заседаниях Педагогического совета, семинарах, конспектами открытых мероприятий и т.д.;
- планирует проведение семинаров, практикумов, которые служат для повышения педагогического мастерства педагога, проведение открытых показательных мероприятий, мастер – классов для демонстрации методов образовательной и воспитательной работы.

5.4. Учреждение формулирует единые методические задачи, исходя из следующих требований:

- актуальность решаемых задач;
- учет достигнутого Учреждением уровня деятельности, интересов и запросов педагогов;
- связь задач с конкретными научно – педагогическим исследованиями и рекомендациями, с педагогическим опытом, накопленным практикой работы других учреждений;
- учет ресурсов Учреждения.

Единая методическая тема МБДОУ № 51 «Радуга» реализуется через систему методической работы.

6. Делопроизводство

6.1. В номенклатуру дел по методической работе входят:

- нормативно – правовые и инструктивно – методические документы (приказы, положения, распоряжения, инструктивные письма по методической работе);
- база данных по педагогическим кадрам МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- протоколы и материалы методических МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- годовые планы и отчеты по методической работе;
- перспективные планы и материалы по повышению квалификации педагогических работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- материалы по профессиональным конкурсам;
- материал по обобщению и распространению передового педагогического опыта МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга»;
- учебно – методические пособия, разработанные педагогическими работниками МБДОУ «ЦРР – д/с № 51 «Радуга».